



# Política **ESG**

ENVIROMENT, SOCIAL  
& GOVERNANCE

A NOSSA **QUALIDADE** FAZ A **DIFERENÇA**



# *Sumário*

*Introdução*

*Quem somos*

*Missão*

*Visão*

*Valores*

*O que é o esg*

*O eixo ambiental no grupo w bertolo*

*Mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE)*

*Eficiência Energética*

*Gestão de Resíduos*

*Parcerias Ambientais*

*O eixo social no grupo W Bertolo*

*Implementação e certificação voluntária de um Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho baseado na norma ABNT NBR ISO 45001*

*Cooperação com o desenvolvimento e manutenção de entidades sociais representativas*

**O EIXO GOVERNANÇA CORPORATIVA NO GRUPO W BERTOLO**

*Desenvolver e implementar uma Política Antissuborno e Anticorrupção*

*Não discriminação em cargos de liderança e demais cargos*

*Promover a transparência em todos os níveis*

# Introdução

A incorporação de práticas ESG aponta para um novo modelo de desenvolvimento econômico. Evidências têm demonstrado que organizações que consideram os critérios sociais, ambientais e de governança em seus negócios, quer para análise de riscos ou para melhoria da performance, tendem a superar financeiramente seus pares, atrair e reter talentos, alcançar melhor produtividade no trabalho, criar vantagem competitiva, melhorar a reputação, estar mais bem preparadas para as incertezas, atingir mais elevados níveis de integridade, atrair a fidelidade do cliente e manter sua licença social para operar.

Em 2015, a ONU propôs aos seus países membros uma nova agenda de desenvolvimento sustentável para os próximos 15 anos, a Agenda 2030, composta pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.





Segundo o Pacto Global da ONU, os ODS buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas, agir contra as mudanças climáticas, bem como enfrentar outros dos maiores desafios de nossos tempos. Esse é um esforço conjunto, de países, empresas, instituições e sociedade civil, e o setor privado tem um papel essencial nesse processo como grande detentor do poder econômico, propulsor de inovações e tecnologias, influenciador e engajador dos mais diversos públicos – governos, fornecedores, trabalhadores e consumidores.

Há também um forte alinhamento estratégico entre as práticas ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela ONU. Os ODS, embora sejam mais temáticos do que centrados nas organizações, podem ajudar a alinhar aspectos ESG específicos do setor de atuação e da organização com os objetivos sociais e ambientais mais amplos.

Essa política tem como objetivo identificar o estágio de evolução em relação aos critérios ESG propostos e considerados relevantes para o GRUPO W BERTOLO, a sua relação com as ODS e seus indicadores. Também se espera que essa política permita estabelecer estratégias para avançar nesta jornada, de forma a contribuir com o desenvolvimento sustentável nos níveis locais, regionais e globais.



# Quem **SOMOS**

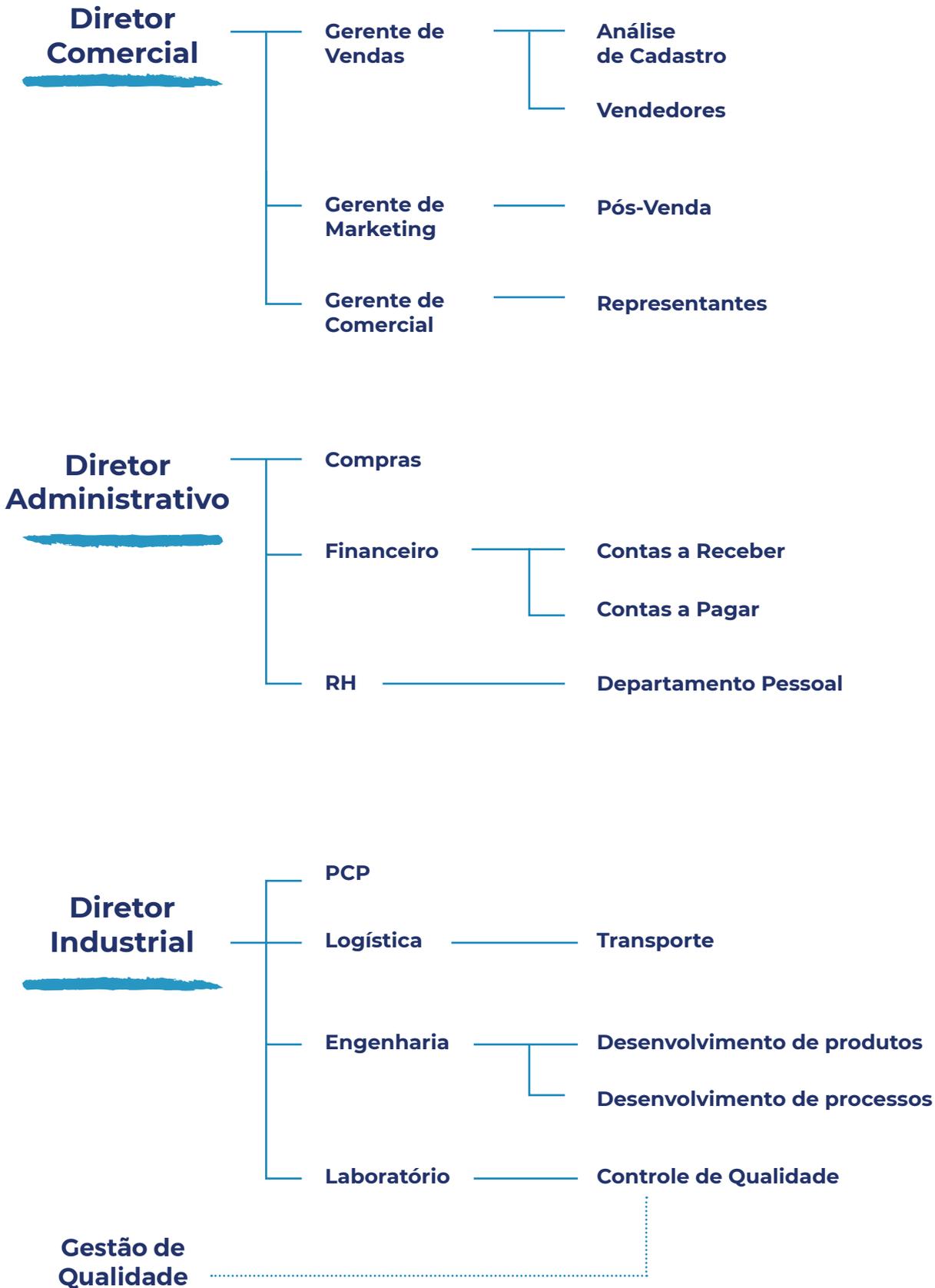




A empresa **W BERTOLO INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ESCADAS LTDA**, inscrita no CNPJ 62.699.012/0001-03, e sob o NIRE 35.209.208.63-4, com sua sede na Rua das Araras, 54, Distrito Industrial, na cidade de Borborema – SP, e **W ELAN INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ESCADAS LTDA**, inscrita no CNPJ 01.934.826/0001-90, e sob NIRE 35.214.432.47-4, com sua sede na Rua dos Canários, 69, Distrito Industrial, na cidade de Borborema – SP, possuem operações em comum e pertencem ao mesmo grupo econômico tendo como sócia a empresa **WB3 HOLDING LTDA**, inscrita no CNPJ 48.672.094/0001-71, e sob o NIRE 35.260.277.36-2, com sua sede na Rua das Araras, 54, Distrito Industrial, na cidade de Borborema – SP. Esse grupo econômico será tratado nessa política como **GRUPO W BERTOLO**.

Localizado na região central do estado de São Paulo, o **GRUPO W BERTOLO** é um conglomerado familiar, com mais de 30 anos de história. Com uma estrutura ampla e moderna, atua na fabricação de escadas de fibra de vidro e/ou alumínio. Todos os produtos são fabricados utilizando como referência parâmetros e ensaios estabelecidos nas normas **ABNT-NBR 16308/2014** e **ANSI 14.5/1992**. Nossas escadas são comercializadas em todo território nacional e em vários países da América do Sul e América Central.

# Alta Direção



# Missão



Fabricar e oferecer escadas para uso profissional, industrial, comercial e doméstico com alto padrão de qualidade e segurança aos nossos clientes.

# Visão



Ser referência na fabricação de escadas e na avaliação do consumidor, obtendo destaque no comércio nacional e internacional pela alta qualidade e padrão de nossos produtos.

# Valores



Honestidade, comprometimento, respeito e humildade.

# O que é o ESG?

O ESG pode ser definido como um conjunto de critérios ambientais, sociais e de governança, a serem considerados, na avaliação de riscos, oportunidades e respectivos impactos, com objetivo de nortear atividades, negócios e investimentos sustentáveis. Integram este conceito, mas não se limitam a, as seguintes questões:

## Ambientais

Abordam impactos negativos e positivos das organizações no meio ambiente. Consideram mudanças potenciais ou reais com alterações diretas ou indiretas de ordens física, química e biológica no meio ambiente. São exemplos de impactos ambientais: poluição atmosférica e das águas, contaminação do solo, perda de biodiversidade, mudanças climáticas, melhoria na biodiversidade local, captura de carbono e regeneração florestal.

## Sociais

Abordam o impacto nas instituições e nas relações humanas, o respeito aos direitos humanos fundamentais, e consideram mudanças potenciais ou reais na comunidade do entorno e trabalhadores (por exemplo, saúde e segurança, cadeia de suprimentos, diversidade e inclusão).

## Governança

Incluem a forma como uma organização é governada e toma decisões, considerando as estruturas e os processos de governança corporativa pelos quais as organizações são dirigidas e controladas (por exemplo, estrutura e diversidade do conselho, conduta ética, gestão de riscos, divulgação e transparência), incluindo a governança das principais políticas e os procedimentos ambientais e sociais.



**As questões ESG (ambientais, sociais e de governança), embora possam ser consideradas de forma individual, são elementos interligados e destacam os riscos e as oportunidades multifacetados para os aspectos sociais, tecnológicos, políticos, ambientais e econômicos do negócio, que precisam ser considerados por uma organização que busca ser sustentável.**

**A governança tem destaque**, no sentido de que é responsável pelo tom de como os temas e critérios ambientais e sociais devem ser conduzidos dentro da estratégia do negócio, bem como estabelece as políticas e os processos necessários para a consecução da estratégia. Os critérios sociais estão interconectados aos ambientais quando as organizações buscam adotar abordagens mais amplas sobre sustentabilidade.

## Inter-relação das Práticas ESG



### *Environmental* **Ambiental**

Eficiência energética

Níveis de poluição

Preservação biodiversidade

### **Social**

Políticas e relações de trabalho dentro da companhia

Defesa aos direitos humanos

Capacidade de inovação

Segurança de dados

Diversidade de Fornecedores

### *Governance* **Governança**

Independência do conselho administrativo

Política de transparência de líderes

Responsabilidade fiscal

Ética e combate à corrupção

Garantia dos direitos acionistas

Compliance em compras



# O eixo ambiental no grupo **W BERTOLO**

As organizações dependem de recursos naturais e ativos físicos para realizar suas operações. Assim, o eixo ambiental inclui os recursos naturais e energéticos consumidos pela organização, bem como os resíduos gerados, os impactos decorrentes e as consequências para os seres vivos. Produtos e serviços podem impactar direta ou indiretamente o meio ambiente.

No **GRUPO W BERTOLO** as ações abaixo são planejadas e implementadas para atender o eixo ambiental.

## *Mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE)*



**ODS 9**

Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.



## Emissão de CO<sub>2</sub> pelo PIB

O **GRUPO W BERTOLO** realizou a aquisição e implantação de um sistema de geração de energia elétrica fotovoltaica que atende 100% do consumo próprio. A energia fotovoltaica é considerada uma fonte de energias alternativas, renovável, limpa e sustentável.

A energia fotovoltaica possui diversas vantagens que a tornam uma opção atraente para muitas aplicações. Entre elas estão:

### Renovável e Sustentável

A energia solar é uma fonte de energia renovável e sustentável, pois utiliza a luz do sol, uma fonte inesgotável

### Redução das Emissões de Gases de Efeito Estufa

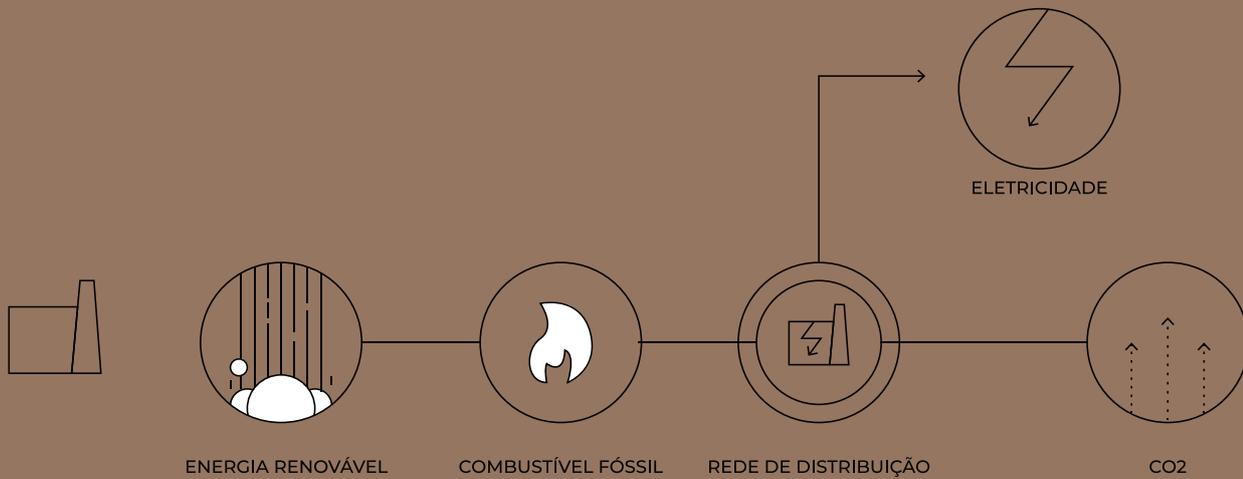
A geração de eletricidade a partir de energia solar contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, ajudando a combater as mudanças climáticas

### Baixo Impacto Ambiental

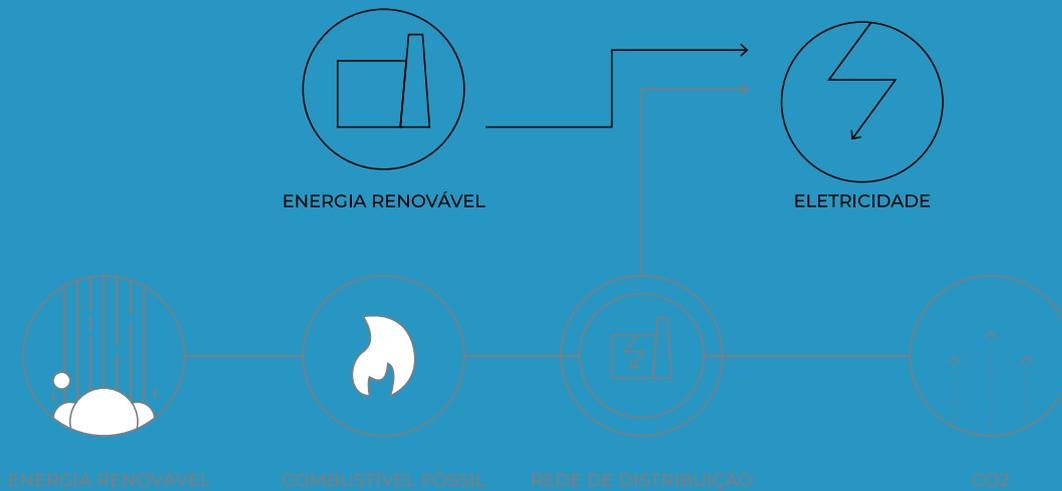
A produção de eletricidade por meio de painéis solares tem um impacto ambiental relativamente baixo em comparação com outras fontes de energia, como combustíveis fósseis.



### Cenário de linha de base



### Cenário com projeto



Foram investidos R\$ 550.000,00 para geração de 0,2 MW de energia elétrica, com vida útil de 25 anos, totalizando uma redução de 12.764 tCO<sub>2</sub>e (toneladas de dióxido de carbono equivalente). O custo por tCO<sub>2</sub>e evitada foi de R\$ 43,46. (Metodologias: ACM0002 ver. 13.0.0 (UNFCCC) e AMS-I F. ver.2.0 (UNFCCC)).

# Eficiência Energética



...obrar a taxa global de melhoria da eficiência energética.

...4.1 - Pegada material, pegada material per capita e pegada material por unidade do PIB.

...4.2 - Consumo interno de materiais, consumo interno de materiais por unidade do PIB.

O **GRUPO W BERTOLO** estabeleceu uma parceria com o Instituto SENAI de Tecnologia para o planejamento e implementação do Programa Investimentos Transformadores em Eficiência Energética na Indústria – PotencializEE com o objetivo de:

- Quantificar consumos energéticos;
- Inspecionar e caracterizar as instalações;
- Definir desempenho energético;
- Definir intervenções com viabilidade técnico-econômica;
- Definir sistemas alvo de medição e/ou controle.

## Por que aderir?



Justificativas para implementação do PotencializEE

Este projeto tem a subvenção do governo alemão através do Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH. O projeto teve um custo de R\$ 27.723,96 com 60% de subsídio.

No GRUPO W BERTOLO o objetivo do PotencializEE foi monitorar a eficiência do sistema de ar comprimido utilizado na Produção.

**LeakTag:** 425

**Building/Place:** Montagem Sensivel  
?

**Date/Time:** 12/13/2023  
15:55:33

**Leakage Rate:** 120.181 ltr/min

**Cost per Year:** 11,748.318 R\$

**CO2 Emissions per Year:** 3.940 Tons

**Priority:**

**Repair under Pressure**

**Leaking Element:**

**Spare Part:**

**Measure:**

**Solved on ...:**

**Solved by ...:**

**Status:** In Progress



**Comment:**

**Note:**

### Monitoramento de ferramenta pneumática na Produção

Equipamentos de medição foram instalados no sistema de ar comprimido no período de 01/12/2023 e 13/12/2023 de forma a monitorar o desempenho do sistema e o seu consequente impacto ambiental:

Nº de vazamentos:	44
Taxa total de vazamentos:	468,761 l/min – 28,125 m <sup>3</sup> /h
Horas anuais de operação:	8.640 h
Custo do ar comprimido:	R\$ 188,57/1.000 m <sup>3</sup>
Custo por ano:	R\$ 45.823,82
Custo da eletricidade:	R\$ 1,10/kWh
Potência específica:	0,120 kWh/m <sup>3</sup>
Energia por ano:	29.160,684 kWh
Emissões de CO2:	0,527 kg/kWh
Total de CO2e:	15,368 t

**Resultado do monitoramento do sistema de ar comprimido utilizado na Produção do GRUPO W BERTOLO**

## Gestão de Resíduos



ODS 12

Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

Indicador 12.5.1 - Taxa de reciclagem nacional por toneladas de material reciclado.

Na produção de escadas do **GRUPO W BERTOLO** são gerados resíduos sólidos que podem impactar negativamente o meio ambiente. No processo de Pultrusão são reprovados perfis de fibra de vidro que não atendem a especificação (defeitos, ranhuras, emendas, irregularidades, falhas de cor, etc).

Dentro de um processo de Produção Mais Limpa (P+L), como forma de reduzir os resíduos sólidos de fibra de vidro, perfis reprovados são segregados e posteriormente reavaliados para que possam ser cortados e reaproveitados em escadas menores. Pedacos de perfis de fibra de vidro sem uso são separados e identificados para evitar seu uso não intencional. Posteriormente são pesados, registrados e entregues a uma empresa devidamente autorizada por Certificado de Destinação Final de Resíduos – CDF.

<i>DATA</i>	<i>PESO (KG)</i>
23/10/2023	4.530
25/01/2024	6.290
22/03/2024	7.800

*Volumes de perfil de fibra de vidro enviados para reciclagem.*

Como podemos observar, houve um aumento significativo no volume de resíduos sólidos provenientes de perfil de fibra de vidro. Isso aconteceu porque o **GRUPO W BERTOLO** realiza a logística reversa de escadas de alguns clientes. Escadas sem vida útil são coletadas dos clientes TELL e BTOBACE, desmontadas e os perfis são destinados de forma ambientalmente responsável.

No **GRUPO W BERTOLO** o trabalho de destinação de resíduos sólidos tem sido realizado em conjunto com a empresa ECOPRIMOS.



**Manifesto de Transporte de Resíduos - MTR**

**MTR nº 240004675436**



Identificação do Gerador		
Razão Social: W BERTELO INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ESCADAS LTDA - 85936		CPF/CNPJ: 62.699.012/0001-03
Endereço: RUA DAS ARARAS, 54 DISTRITO INDUSTRIAL	Telefone: 1632669500	Data da emissão: 12/01/2024
Município: BORBOREMA	UF: SP	
Nome do Responsável pela Emissão: Rafaela Flávio Anselmo Nunes	Cargo: Analista	assinatura do responsável

Observações do Gerador

Identificação do Transportador		
Razão Social: W BERTELO INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ESCADAS LTDA - 85936		CPF/CNPJ: 62.699.012/0001-03
Endereço: RUA DAS ARARAS, 54 DISTRITO INDUSTRIAL	Telefone: 1632669500	Data do transporte: 15/01/2024
Município: BORBOREMA	UF: SP	
Nome do Motorista: RODRIGO GRASSI	Placa do Veículo: FOP4E87	assinatura do responsável

Identificação do Destinatário		
Razão Social: ECO PRimos SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA - 48		CPF/CNPJ: 06.915.161/0001-91
Endereço: RODOVIA SP 191, KM 63 DISTRITO INDUSTRIAL	Telefone: 1921120867	Data do recebimento:
Município: RIO CLARO	UF: SP	
		assinatura do responsável

Identificação dos Resíduos							
Item	Código IBAMA e Denominação	Estado Físico	Classe	Acondicionamento	Qtde	Unidade	Tratamento
1	150202(*)-Absorventes, materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo não anteriormente especificados), panos de limpeza e vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas	SOLIDO	CLASSE 1	CAÇAMBA ABERTA	7,0000	TON	Coprocessament o
ONU 3077 01 9 III		Desc. Interna: MATERIAIS DIVERSOS					
Cód Interno: 01		Observação Resíduo: OUTROS RESÍDUOS PERIGOSOS					
D059-Outros res. perigosos							

*Manifesto de Transporte de Resíduos - MTR emitido pela CETESB*

RECEBEMOS DE W BERTOLO INDUSTRIA E COMERCIO DE ESCADAS LTDA OS PRODUTOS / SERVIÇOS CONSTANTES DA NOTA FISCAL INDICADO AO LADO		EMISSION: 12/01/2024 - DEST. / REM. ECO PRIMOS COMERCIO DE RESIDUOS LTDA - VALOR TOTAL: R\$ 5.363,50		NF-e Nº 000044491 SÉRIE 001	
DATA DE RECEBIMENTO 15/01/24	IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO RECEBEDOR Eco Primos Soluções Ambientais Ltda				
<b>IDENTIFICAÇÃO DO EMITENTE</b> <b>W BERTOLO INDUSTRIA E COMERCIO DE ESCADAS LTDA</b>  RUA DAS ARARAS, 54 - DISTRITO INDUSTRIAL - CEP: 14955-000 - BORBOREMA - SP TEL.: (16)3266-9500 wbertolo@wbertolo.com.br		<b>DANFE</b> DOCUMENTO AUXILIAR DA NOTA FISCAL ELETRÔNICA 0 - ENTRADA 1 - SAÍDA Nº 000044491 fl. 1 / 1 SÉRIE 001		 CHAVE DE ACESSO 3524 0162 6990 1200 0103 5500 1000 0444 9114 8179 1007 Consulta de autenticidade no portal nacional da NF-e www.nfe.fazenda.gov.br/portal ou no site da Sefaz Autorizadora	
NATUREZA DE OPERAÇÃO OUTRAS SAIDAS		PROTOCOLO DE AUTORIZAÇÃO DE USO 135240087787026 12/01/2024 16:28:34			
INSCRIÇÃO ESTADUAL 223005297110		INSCRIÇÃO ESTADUAL DO SUBST. TRIB.		CNPJ / CTF 62.699.012/0001-03	
<b>DESTINATÁRIO / REMETENTE</b>					
NOME / RAZÃO SOCIAL ECO PRIMOS COMERCIO DE RESIDUOS LTDA			CNPJ / CPF 06.915.161/0001-91		DATA DA EMISSÃO 12/01/2024
ENDEREÇO ROD SP 191, S/N RIO CLARO			BARRIO / DISTRITO ZONA RURAL		CEP 13500-907
MUNICÍPIO RIO CLARO			UF SP	INSCRIÇÃO ESTADUAL 587276197114	DATA SAÍDA / ENTRADA 12/01/2024
PONE. / FAX (19)2112-0866			HORA DA SAÍDA 16:23:00		
<b>CÁLCULO DO IMPOSTO</b>					
BASE DE CÁLCULO DO ICMS 5.363,50		VALOR DO ICMS 965,43	BASE CÁLC. ICMS SUBST. 0,00	VALOR DO ICMS SUBST. 0,00	VALOR TOTAL DOS PRODUTOS 5.363,50
VALOR DO FRETE 0,00	VALOR DO SEGURO 0,00	DESCONTO 0,00	OUTRAS DESP. ACESS. 0,00	VALOR DO IPI 0,00	VALOR TOTAL DA NOTA 5.363,50
<b>TRANSPORTADOR / VOLUMES TRANSPORTADOS</b>					
RAZÃO SOCIAL WBERTOLO INDUSTRIA E COM DE ESCADAS LTDA		FRETE POR CONTA 0 - REMETENTE		CÓDIGO ANTT	PLACA DO VEÍCULO
ENDEREÇO RUA DAS ARARAS, 54, - DISTRITO INDUSTRIAL		MUNICÍPIO BORBOREMA		UF SP	CNPJ / CPF 62.699.012/0001-03
QUANTIDADE	ESPÉCIE	MARCA	NUMERAÇÃO	PESO BRUTO	INSCRIÇÃO ESTADUAL 223005297110
	VOLUME(S)				PESO LÍQUIDO 6.310,000
<b>DADOS DO PRODUTO / SERVIÇOS</b>					
CÓDIGO DO PROD. / SERV. SUC01	DESCRIÇÃO DO PRODUTO / SERVIÇO SUCATA DE FIBRA DE VIDRO	NCM / SH 70191900	CEST 000	CPQ 5949	UNID. KG
				QUANT. 6.310,0000	VALOR UNITÁRIO 0,85000
					VALOR TOTAL 5.363,50
					DESCONTO 0,00
					BASE CÁLC. ICMS 5.363,50
					VALOR I.C.M.S. 965,43
					VALOR IPI 0,00
					ALÍQUOTAS ICMS 18,00
					IPI 0,00

**NFe de saída de resíduos de fibra de vidro.**

		<b>Certificado de Destinação Final de Resíduos - CDF</b>	
		<b>CDF nº 2297371/2024</b>	
Período : 25/01/2024 até 25/01/2024			
ECO PRIMOS SOLUCOES AMBIENTAIS LTDA, CPF/CNPJ 06.915.161/0001-91 certifica que recebeu, em sua unidade de RIO CLARO - SP, do Gerador indicado e no período relacionado, para tratamento e destinação final, os resíduos listados abaixo.			
<b>Identificação do Gerador</b>			
Razão Social : W BERTOLO INDUSTRIA E COMERCIO DE ESCADAS LTDA		CNPJ/CPF : 62.699.012/0001-03	
Endereço : RUA DAS ARARAS,54		Município : BORBOREMA UF : SP	
<b>Identificação dos Resíduos</b>			
Resíduo	Classe	Quantidade	Unidade
150202(*) - Absorventes, materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo não anteriormente especificados), panos de limpeza e vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas	CLASSE I	6,2900	Tonelada
Tratamento Coprocessoamento			
<b>Observações</b>			
<b>Manifestos Incluídos:</b>			
240004675436			

**Certificado de Destinação Final de Resíduos - CDF da ECOPRIMOS.**

## Parcerias Ambientais: Parcerias e Meios de Implementação.



ODS 17

Indicador 17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias

A sustentabilidade é um dos pilares do GRUPO W BERTOLO. Desde 2010, a empresa tem investido em projetos socioambientais junto a associações e escolas do município, contribuindo com o plantio de árvores, distribuição de sementes e hortas sustentáveis.

A vegetação existente nas cidades é mais conhecida como arborização urbana, mas pode também ser chamada de floresta urbana, um conceito mais amplo que engloba toda a cobertura vegetal situada dentro do perímetro urbano. Tecnicamente, a arborização urbana é dividida em áreas verdes e arborização de ruas (vias públicas). Exemplos de áreas verdes urbanas: praças; parques urbanos; parques fluviais; parque balneário e esportivo; jardim botânico; jardim zoológico; alguns tipos de cemitérios; faixas de ligação entre áreas verdes.

***Dentre os vários benefícios que as áreas verdes podem trazer ao convívio nas cidades, podemos citar:***

- Controle da poluição do ar e acústica;
- Aumento do conforto ambiental;
- Estabilização de superfícies por meio da fixação do solo pelas raízes das plantas;
- Interceptação das águas da chuva no subsolo reduzindo o escoamento superficial;
- Abrigo à fauna;
- Equilíbrio do índice de umidade no ar;
- Proteção das nascentes e dos mananciais;
- Organização e composição de espaços no desenvolvimento das atividades humanas;
- Valorização visual e ornamental do ambiente;
- Recreação;
- Diversificação da paisagem construída.
- Plano de Arborização Urbana

Antes de promover a arborização urbana deve-se levar em consideração: quais espécies plantar; quando e onde plantar; como realizar a substituição das árvores que prejudicam a infraestrutura urbana; como será o monitoramento delas e sensibilizar a população para o combate ao vandalismo, sendo esse a principal dificuldade no processo de arborização do município.

Ciente dessas dificuldades e comprometido com o desenvolvimento sustentável das comunidades de entorno, em 2018 o GRUPO W BERTOLO adotou a o desenvolvimento e a manutenção da área verde entre a Avenida Nicolau Pizolante e a Rodovia SP-304, no Distrito Industrial do município de Borborema - SP. Neste ano, durante a sua Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, todos os seus colaboradores em conjunto com a Alta Direção, foram convidados a realizar o plantio de dezenas de espécies de árvores das mais variadas espécies e portes.



*Reflorestamento da área verde pelos funcionários do GRUPO W BERTOLO, 2018.*



Figura 11 - Floresta urbana da área verde mantida pelo do GRUPO W BERTOLO, 2024.

# O social no grupo **W BERTOLO**

O eixo “S”, dos critérios sociais, tem um leque muito amplo de questões a serem consideradas nas organizações: respeito aos direitos humanos, trabalho decente, salário digno, empregabilidade, adoção de políticas de diversidade, combate ao trabalho infantil e às formas análogas da escravidão, assegurar privacidade e segurança física e de dados de clientes e funcionários, gestão de riscos na cadeia de suprimentos e fornecedores, proteção dos clientes e consumidores e consumo consciente, além da preocupação com as comunidades de entorno.

No **GRUPO W BERTOLO** as ações abaixo são planejadas e implementadas para atender o eixo social.

## *Implementação e certificação voluntária de um Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho baseado na norma ABNT NBR ISO 45001*



ODS 8.8

Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários

**ODS 8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.**

Indicador 8.8.1 - Taxas de frequência de lesões ocupacionais fatais e não fatais, por sexo e situação de migração

Cientes e comprometidos com a segurança e a saúde de seus colaboradores, O GRUPO W BERTOLO iniciou em 2023 a implantação de um Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho - SSO baseado na norma internacional ISO 45001:2018. O objetivo desse sistema de gestão é fornecer uma estrutura para gerenciar os riscos e oportunidades de saúde e segurança do trabalho.



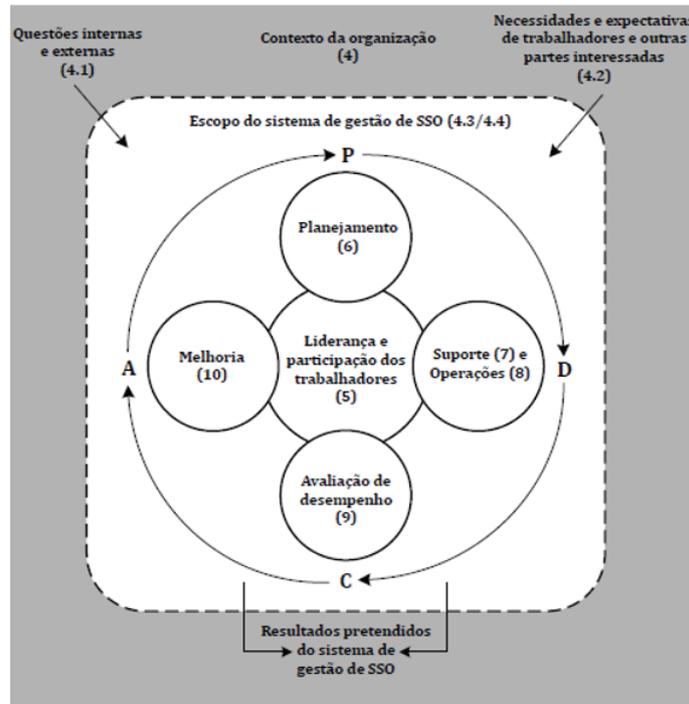
*Folder de divulgação em rede social. Fonte: Instagram, 2023.*

### ***Os objetivos e os resultados pretendidos com esse sistema de gestão são:***

- Prevenir lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho para os trabalhadores;
- Proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis;
- Fornecer uma estrutura para gerenciar os riscos e oportunidades de saúde e segurança do trabalho;
- Eliminar os perigos e minimizar os riscos de segurança e saúde ocupacional, tomando medidas preventivas e de proteção efetivas.

### ***No GRUPO W BERTOLO o Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho foi desenvolvido e mantido conforme o ciclo PDCA abaixo:***

- Plan (Planejar): determinar e avaliar os riscos de SSO, as oportunidades de SSO, outros riscos e outras oportunidades, estabelecer os objetivos e os processos de SSO necessários para assegurar resultados de acordo com a política de SSO da organização;
- Do (Fazer): implementar os processos conforme planejado;
- Check (Checar): monitorar e mensurar atividades e processos em relação à política de SSO e objetivos de SSO, e relatar os resultados;
- Act (Agir): tomar medidas para melhoria contínua do desempenho de SSO, para alcançar os resultados pretendidos.



*Modelo conceitual do sistema de gestão de SSO aplicado no GRUPO W BERTOLO baseado no ciclo PDCA. Fonte: ABNT NBR ISO 45001:2018.*

**A Política de Saúde e Segurança abaixo foi desenvolvida e comunicada a todos os colaboradores e a outras partes interessadas:**

## **POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL**

A W BERTOLO produz e comercializa escadas de fibra e de alumínio em condições de trabalho seguras e saudáveis através da prevenção de lesões e problemas de saúde e da eliminação de perigos e redução de riscos de SSO, nos seus processos internos e no transporte.

Para isso, realiza a:

- Avaliação e tratamento de perigos e incidentes;
- Implementação das Normas Regulamentadoras (NRs) e outras legislações pertinentes;
- Avaliação de riscos e oportunidades de SSO;
- Melhoria contínua do sistema de gestão de SSO;
- Consulta e participação direta dos seus trabalhadores.

O **GRUPO W BERTOLO** desenvolveu os objetivos de SSO abaixo consistentes com a Política de Saúde e Segurança Ocupacional em funções e níveis relevantes para manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de SSO e o desempenho de SSO.

<b>Objetivo</b>	<b>Recursos</b>	<b>Indicador</b>	<b>Integração Processos Internos</b>
Reduzir as doenças ocupacionais	Registros de afastamento do trabalho proveniente de doença ocupacional	Quantidade de doenças ocupacionais provenientes da atividade laboral	Mapeamento das potenciais doenças ocupacionais que podem ocorrer no ambiente de trabalho da WBERTOLO e plano de ação preventivo para evitar sua ocorrência
Identificar e tratar os perigos significativos	Levantamento de Perigos e Matriz de Classificação de Riscos	% de Perigos Significativos Tratados	Realização de reuniões semestrais envolvendo os trabalhadores para atualização dos perigos identificados e dos seus riscos
Reduzir número de incidentes e acidentes de SSO	Registro de incidentes no trabalho  Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT	Média de Incidentes / Mês  Taxa de Frequência de Acidentes  Taxa de Gravidade de Acidentes	Conscientizar e envolver os trabalhadores no registro e no tratamento de incidentes de SSO  Cumprir requisitos legais e reduzir o número de acidentes no trabalho
Cumprir as NRs e demais legislações de SSO aplicáveis	Levantamento de legislações de SSO aplicáveis e plano de ação	% de Requisitos Legais Atendidos	Implementação de Auditoria Interna de requisitos legais de SSO
Avaliar os riscos e oportunidades de SSO	Matriz de Classificação de Riscos e Plano de Gestão de Riscos e Oportunidades	% de Riscos e Oportunidades de SSO Significativos Tratados	Realização de reuniões trimestrais de lideranças com seus trabalhadores para atualização de riscos e oportunidades de SSO
Melhorar continuamente o SGSSO	Plano de Melhorias de SSO  Investimentos em recursos de prevenção e monitoramento de SSO (EPIs, EPCs, exames médicos, treinamentos, engenharia, etc).	% de Cumprimento do Plano de Melhorias  Investimento per capita em SSO	Realização de reuniões bimestrais da Direção com lideranças para atualização do Plano de Melhorias  Orientar os investimentos em SSO através do sua inclusão no planejamento estratégico da empresa
Envolver os trabalhadores nas atividades do SGSSO	Canais de comunicação da Coordenação do SGSSO com demais trabalhadores	% de Envolvimento dos Trabalhadores em Processos de Consulta e Participação	Estabelecer, implementar e manter um processo para consulta e participação dos trabalhadores, em todos os níveis e funções aplicáveis no desenvolvimento, planejamento, implementação, avaliação de desempenho e ações de melhoria do sistema de gestão de SSO

## Cooperação com o desenvolvimento e manutenção de entidades sociais representativas



### ODS 1.5

Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade destes a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais

**ODS 1.a - Garantir uma mobilização significativa de recursos a partir de uma variedade de fontes, inclusive por meio do reforço da cooperação para o desenvolvimento, para proporcionar meios adequados e previsíveis para que os países em desenvolvimento, em particular os países menos desenvolvidos, implementem programas e políticas para acabar com a pobreza em todas as suas dimensões**

Indicador 1.a.1 - Subsídios totais de assistência oficial ao desenvolvimento, de todos os doadores que se concentram na redução da pobreza, como uma parte da renda nacional bruta do país destinatário.

Entidades sociais ou entidades do terceiro setor é um termo usado para descrever organizações sem fins lucrativos que atuam como intermediárias entre o público e o governo, ou em alguns casos, sem a ajuda dele. As ONGs (Organizações Não Governamentais), fundações, associações, cooperativas, organizações sociais e organizações religiosas são as principais entidades do Terceiro Setor. Estas entidades desempenham um papel fundamental na promoção da justiça social, bem-estar e desenvolvimento econômico.

Dessa forma, as pessoas que enxergam o sofrimento dos marginalizados encontram nas organizações do terceiro setor uma forma de aliviar esse incômodo e de oferecer mais oportunidades para que as situações de desigualdade, pobreza e violação da dignidade possam ser revertidas.

Geralmente, as entidades do terceiro setor contam com apoio financeiro de empresas, doadores individuais e voluntários que desejam impulsionar o trabalho realizado.

O **GRUPO W BERTOLO** coopera diretamente no desenvolvimento e manutenção de entidades sociais do município de Borborema - SP e região através da participação ativa de seus diretores na gestão, do apoio financeiro e de infraestrutura e/ou da realização de atividades comemorativas e festas junto aos seus atendidos.

## **Associação “Jacy Pinheiro” de Apoio à Criança e Adolescente Borborema**

A Associação “Jacy Pinheiro” tem como trabalho cuidar de crianças e adolescentes, em período não escolar, colaborando com os pais que trabalham.

Localizada no município de Borborema – SP, a associação e seus funcionários fazem um bonito trabalho de incentivo a educação, motivando nas tarefas diárias, a ler e escrever, trabalho com artes, leituras, colaborando com parte afetiva, cognitiva, motora e o intelectual das crianças.



*Bispo da diocese de Araraquara, Dom Eduardo Malaspina, acompanhado do pároco, Pe. Walterlei Anderson de Sá, em visita a Associação “Jacy Pinheiro”, 2019.*



*Crianças e adolescentes da Associação “Jacy Pinheiro” recebem orientação de profissionais de saúde, 2024.*

Além de Diretores da GRUPO W BERTOLO ocuparem cargos de diretores e gestores na Associação “Jacy Pinheiro”, o grupo apoia financeiramente o funcionamento da entidade e realizam algumas atividades comemorativas como o Dia das Crianças.



*Diretores e colaboradores do GRUPO W BERTOLO realizam festa do Dia das Crianças na Associação “Jacy Pinheiro” e distribuem presentes, 2024.*

## O governança corporativa no grupo **W BERTOLO**

O eixo da governança é fundamental para assegurar a apropriação da iniciativa pelos agentes locais e a sua sustentabilidade no longo prazo. A governança pode ser compreendida, de forma geral, como um sistema composto por mecanismos e princípios que as instituições possuem para auxiliar a tomada de decisões e para administrar as relações com a sociedade,

alinhado às boas práticas de gestão e às normas éticas, com foco em objetivos coletivos. No **GRUPO W BERTOLO** as ações abaixo são planejadas e implementadas para atender o eixo Governança Corporativa.

## Desenvolver e implementar uma Política Antissuborno e Anticorrupção



ODS 16.5

### ODS 16.5 - Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

Indicador 16.5.1 - proporção de pessoas que tiveram contato com um funcionário público e que pagaram ou foram solicitadas a pagar um suborno nos últimos 12 meses.

Com o objetivo de estabelecer as diretrizes no combate a práticas lesivas, como suborno e corrupção, a serem adotadas pelos colaboradores do Grupo W Bertolo e demais profissionais que atuam em nome ou benefício do grupo, tanto no relacionamento com o poder público, nacional ou estrangeiro, quanto no setor privado foi desenvolvida e implementada uma Política Corporativa Antissuborno e Anticorrupção. Esta Política deverá ser observada respeitando o Regimento Interno do **Grupo W Bertolo**, assim como legislações nacionais e internacionais, garantindo um ambiente transparente e ético.

Logo	Procedimento	Berthel: UI	Código: WB 09.XXX.XXX
WB Bertolo	Política Corporativa Antissuborno e Anticorrupção	Data:	Página Número: 1/9

### Política Corporativa Antissuborno e Anticorrupção

**1. OBJETIVO**  
Estabelecer as diretrizes no combate a práticas lesivas, como suborno e corrupção, a serem adotadas pelos colaboradores do Grupo W Bertolo e demais profissionais que atuam em nome ou benefício do grupo, tanto no relacionamento com o poder público, nacional ou estrangeiro, quanto no setor privado. Esta Política deverá ser observada respeitando o Regimento Interno do Grupo W Bertolo, assim como legislações nacionais e internacionais, garantindo um ambiente transparente e ético.

**2. ABRANGÊNCIA**  
Esta Política aplica-se a todos os colaboradores do Grupo W Bertolo, bem como a qualquer outro terceiro, localizados no Brasil ou no exterior. Todos os terceiros devem garantir que os atos praticados em nome do Grupo W Bertolo ou que estejam relacionados a prestação de serviços, fornecimento de materiais ou aquisição de produtos de W Bertolo, atendam aos mesmos padrões de integridade esperados dos nossos colaboradores.

**3. DEFINIÇÕES**  
**3.1. Agente Público:** aquele que exerce ou exerceu nos últimos 6 meses, de forma temporária ou permanente, com ou sem remuneração, no Brasil ou no exterior a) por qualquer forma de investidura ou vínculo, mandato, concessão, cargo, emprego ou função no poder público ou ainda onde exerca influência significativa na tomada de decisões

Logo	Procedimento	Berthel: 01	Código: WB 09.XXX.XXX
WB Bertolo	Política Corporativa Antissuborno e Anticorrupção	Data:	Página Número: 1/9

**3.2. Grupo W Bertolo:** Grupo econômico formado pela W Bertolo Indústria e Comércio do Escadão LTDA ou a W ELAN Indústria e Comércio do Escadão LTDA.

**3.3. Brinde:** item que (i) não tenha valor comercial e que é distribuído a título de cortesia, propaganda ou divulgação habitual; (ii) contenha o logotipo da pessoa jurídica que concedeu o brinde; (iii) seja de caráter geral, ou seja, não se destina a agradecer exclusivamente determinada pessoa, ou (iv) tenha sido produzido pelo grupo. Exemplos: calendários, agendas, canetas, crachás, bonês, camisetas e outros.

**3.4. Conflito de Interesses:** É caracterizado pela interferência dos interesses pessoais de um Colaborador, de forma direta ou indireta, na tomada de decisão, julgamento ou desempenho de suas funções profissionais. Tais situações podem ser incompatíveis com os interesses do grupo.

**3.5. Corrupção:** O Grupo W Bertolo, com base na legislação aplicável, conceitua a Corrupção como:  
- Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a Agente Público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;  
- Comprovaradamente, influenciar, coibir ou patrocinar ou de qualquer modo subvertendo a prática dos atos lícitos praticados por Agentes Públicos;  
- Comprovaradamente, utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;  
- No tocante a licitações e contratos: (i) frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público; (ii) impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público;

O **Grupo W Bertolo** tem como princípio o respeito às leis nacionais e internacionais aplicáveis às suas atividades, bem como o compromisso com a integridade na condução de seus negócios.

O **Grupo W Bertolo** mantém o seu compromisso de combater todas as formas de corrupção e suborno, sejam elas na esfera de relações públicas (transações envolvendo direta ou indiretamente o poder público) ou na esfera das relações privadas (transações entre indivíduos particulares ou empresas do setor privado).

Deste modo, pessoas agindo em nome do Grupo W Bertolo devem obedecer às diretrizes previstas na legislação aplicável, nesta Política e nas demais regras do grupo.

O **Grupo W Bertolo** incentiva o reporte de eventuais violações nos seus canais de comunicação.

Eventual descumprimento desta Política, do Regimento Interno, bem como de qualquer outra política do **Grupo W Bertolo**, estará sujeito a procedimentos disciplinares internos, sem prejuízo de eventuais medidas legais aplicáveis. No caso de terceiros, cabe ainda a rescisão de qualquer relação que tiver com o grupo.

## *Não discriminação em cargos de liderança e demais cargos*



ODS 16.7

**ODS 16.7 Garantir a promoção de sociedades pacíficas e inclusivas, garantir o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas.**

Indicador ODS 16.7.1 - Proporções de cargos (por sexo, idade, pessoas com deficiência e grupos populacionais) em instituições públicas (legislativo nacional e locais, administração pública e tribunais) em relação às distribuições nacionais.

A participação social na tomada de decisão é fundamental para garantir que as políticas públicas atendam às necessidades e anseios da população. Afinal, a transparência nos processos decisórios é essencial para combater a corrupção e garantir que as decisões sejam tomadas de forma responsável. Assim, a inclusão de diferentes grupos sociais na tomada de decisão garante que a diversidade de perspectivas seja considerada e que ninguém seja excluído. Assim sendo, o Grupo W Bertolo inclui entre seus líderes diversas mulheres e colaboradores das mais diversas idades que contribuem efetivamente nas tomadas de decisões e tornam nossos processos mais justos e eficazes.

Atualmente no Grupo W Bertolo, dos 11 cargos de liderança, 5 cargos são ocupados por mulheres. A idade dos líderes varia entre 32 e 65 anos. Esses dados mostram o comprometimento com a diversidade que impera na empresa.

## 6.3. Promover a transparência em todos os níveis



ODS 16.6

### **ODS 16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.**

Indicador ODS 16.6.1 - Despesas públicas primárias como proporção do orçamento original aprovado, por setor (ou por códigos de orçamento ou similares).

O **Grupo W Bertolo**, entre outros compromissos, tem como objetivo encorajar e capacitar as empresas para ir além das obrigações legais, fortalecendo mecanismos de transparência e integridade em empresas de destaque para torná-las mais resilientes e exemplos de sucesso para as demais empresas do país.

Entendemos que empresas devem ir além das obrigações legais para fortalecer seus mecanismos de transparência e integridade.

Assim a Direção do **Grupo W Bertolo** entende que transparência é um princípio fundamental em diversas áreas da vida, incluindo nos negócios, na política e nas relações pessoais. Trata-se da qualidade de ser claro, aberto e honesto, revelando informações relevantes e agindo de forma ética sendo esse nosso compromisso em todas nossas ações.

**WELLINGTON LUIZ PIZZI BERTOLO**

**WILTON ROBERTO PIZZI BERTOLO**

**WILIAM DACIO PIZZI BERTOLO**